

Jaarverslag 2025 Sint-Janslyceum

Inleiding

In dit jaarverslag nemen wij u mee in de belangrijkste ontwikkelingen van het Sint-Janslyceum in 2025. Het afgelopen jaar stond in het teken van verdere professionalisering, duurzame groei en het versterken van onze onderwijsvisie. In lijn met Koers 2030 hebben wij gewerkt aan kwalitatief hoogwaardig onderwijs, een veilige leeromgeving, goed werkgeverschap en een toekomstbestendige organisatie. We bouwen voort op een stevige basis en blijven ons ontwikkelen als een school waar kwaliteit, persoonsvorming en talentontwikkeling centraal staan.

Identiteit: waardengedreven handelen

Het Sint-Janslyceum werkt vanuit een duidelijke visie waarin kwaliteit, persoonsvorming en maatschappelijke betrokkenheid centraal staan. In 2025 is deze visie verder verankerd in de dagelijkse praktijk van het onderwijs en de organisatie. Waardengedreven handelen betekent voor ons dat we leerlingen begeleiden in hun ontwikkeling tot verantwoordelijke en betrokken burgers. Dit komt tot uiting in ons onderwijs, in de begeleiding van leerlingen en in de manier waarop medewerkers samenwerken en verantwoordelijkheid nemen.

Onderwijs: sociale veiligheid en gelijke behandeling

Een veilige en inclusieve leeromgeving vormt de basis voor goed onderwijs. De school werkt actief aan gelijke behandeling en kansengelijkheid. Leerlingen krijgen de ondersteuning die zij nodig hebben, onder andere via mentoraat, maatwerk en aanvullende begeleiding. Initiatieven zoals de Huiskamer blijven een belangrijke rol spelen in het voorkomen van uitval en het bieden van passende ondersteuning.

Onze onderwijsresultaten zijn stabiel en liggen boven de landelijke normen, wat laat zien dat kwaliteit en toegankelijkheid hand in hand gaan.

School in ontwikkeling

Het Sint-Janslyceum bevindt zich in een fase van borging van de kwaliteit van de school en de verdere doorontwikkeling. De ingezette koers van de afgelopen jaren heeft geleid tot een duidelijke positionering in de regio en een sterke reputatie als brede en kwalitatief hoogwaardige school.

De implementatie van het nieuwe schoolplan (2024–2028) heeft in 2025 verder vorm gekregen. Dit plan biedt richting en samenhang, waarbij onderwijsontwikkeling, begeleiding en organisatie op elkaar zijn afgestemd.

Leerlingen en onderwijs

Het leerlingenaantal is in de afgelopen jaren behoorlijk toegenomen. Deze groei vraagt blijvend aandacht voor organisatie, capaciteit en begeleiding.

De onderwijsresultaten zijn ook in 2025 stabiel. Op alle belangrijke indicatoren blijft het Sint-Janslyceum boven de inspectienormen presteren. Binnen het onderwijs is verder gewerkt aan:

- versterking van talentontwikkeling via talenturen
- verdere professionalisering van het mentoraat
- versterking van toetsbeleid en kwaliteitszorg

De inzet van instrumenten zoals Onspect en de Kijkwijzer draagt bij aan een structurele borging van onderwijskwaliteit.

Personeel en organisatie

Het Sint-Janslyceum profileert zich als een aantrekkelijke werkgever. In 2025 zijn vacatures opnieuw succesvol ingevuld en is de instroom van jonge docenten voortgezet, mede dankzij het feit dat wij een Academische Opleidingsschool zijn.

Er is veel aandacht voor:

- professionalisering en begeleiding van medewerkers
- ontwikkeling van een lerende organisatie
- vermindering van werkdruk
- versterking van samenwerking en teamontwikkeling

Uit het medewerkersonderzoek blijkt een stijgende lijn in tevredenheid en betrokkenheid, met specifieke aandachtspunten op het gebied van communicatie en werkdruk. De collegialiteit en leerlinggerichtheid worden door medewerkers als sterke punten ervaren.

Er is geïnvesteerd in de begeleiding van startende docenten en de verdere professionalisering van teams. Talentontwikkeling krijgt vorm via scholing, coaching en samenwerking binnen teams. De collegialiteit en betrokkenheid van medewerkers vormen een belangrijke kracht van de organisatie.

In 2025 zijn middelen ingezet om medewerkers beter te ondersteunen, onder andere door versterking van begeleiding, ondersteuning en organisatie.

Leiderschap: persoonlijk leiderschap

Binnen het Sint-Janslyceum wordt sterk ingezet op persoonlijk leiderschap, zowel bij leerlingen als bij medewerkers. Leerlingen worden gestimuleerd om eigenaarschap te nemen over hun leerproces, onder andere via talentontwikkeling en flexibele leertrajecten.

Voor medewerkers betekent persoonlijk leiderschap ruimte nemen en krijgen om professioneel te handelen, samen te werken en bij te dragen aan de ontwikkeling van de school. De verdere ontwikkeling van een professionele en lerende organisatie heeft in 2025 nadrukkelijk aandacht gekregen.

Digitalisering en ICT

In 2025 is een belangrijke stap gezet in de verdere digitalisering van de organisatie door de succesvolle aansluiting op de gezamenlijke ICT-omgeving van OMO. Dit draagt bij aan een efficiëntere bedrijfsvoering en betere ondersteuning van het onderwijs.

Financiën en bedrijfsvoering

De financiële positie van het Sint-Janslyceum is in 2025 solide en toekomstbestendig. Er is sprake van een gezonde balans tussen investeringen en reserves, waarmee ruimte wordt gecreëerd voor verdere ontwikkeling.

De school blijft investeren in:

- onderwijskwaliteit
- personele ontwikkeling
- huisvesting en duurzaamheid

Tegelijkertijd wordt scherp gestuurd op doelmatigheid en flexibiliteit in de begroting.

Huisvesting

De groei van de school vraagt blijvend aandacht voor de huisvesting. In 2025 zijn stappen gezet in het optimaliseren van de capaciteit en het verbeteren van de doorstroom binnen het gebouw.

Jaarthema: duurzaamheid

Duurzaamheid is in 2025 een belangrijk thema binnen het Sint-Janslyceum. Dit komt tot uiting in zowel de bedrijfsvoering als het onderwijs.

Er is gewerkt aan energiebesparing, verduurzaming van het gebouw en bewustwording bij leerlingen en medewerkers. Tegelijkertijd krijgt duurzaamheid een plek binnen het curriculum en projecten, zodat leerlingen worden voorbereid op hun rol in een duurzame samenleving.

Vooruitblik

Het Sint-Janslyceum kijkt met vertrouwen naar de toekomst. De komende jaren staan in het teken van:

- verdere versterking van de onderwijskwaliteit
- verdieping van de professionele cultuur
- balans tussen groei en draagkracht
- inspelen op ontwikkelingen zoals personeelstekorten en digitalisering.

De ingezette koers biedt een stevig fundament om deze uitdagingen met vertrouwen tegemoet te treden.

Slotwoord

Het Sint-Janslyceum is een school in beweging, met een sterke focus op kwaliteit, betrokkenheid en ontwikkeling. Dankzij de inzet van medewerkers, leerlingen en ouders bouwen wij iedere dag verder aan een inspirerende leeromgeving waarin talent tot bloei komt.